

KURUMSAL SORUMLULUK VE ETİK POLİTİKAMIZ

■ İnsan Hakları

- İnsan Haklarına saygılıyız. Zorla insan çalıştırma ve insan kaçakçılığına karşıyız. Herkese eşit ve adil davranırız. Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.
- Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz.
- PHI Metal Otomotiv San ve Tic. A.Ş. olarak tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımız bizim en değerli varlığımızdır ve çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve korumak en öncelikli iş hedefimizdir.
- İnsan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.

■ Etik İşe Alım

- PHI Metal, ihtiyaç duyduğu personel kaynaklarına erişmek için çoğunlukla kurumsal kariyer çözüm ortaklarına başvurur. Pozisyon için belirlenen kriterler dikkate alınarak çıkılan ilana başvuran adaylar arasından, pozisyon için uygun olan adaylarla iletişime geçilerek adayla mülakatlar geliştirilir ve liyakat gözetilerek belirlenen en uygun aday ile süreç sonlandırılır.

■ Çocuk & Genç İşçi Çalıştırılmasının Önlenmesi

- Üretimin hiçbir aşamasında çocuk işçiler çalıştırılmaz. PHI Metal olarak, ILO uygulamalarınca çocukların çalıştırılması konusunda öngörülen yaş sınırlamasına uymaktadır. Bu yaş sınırlaması zorunlu eğitim süresi sonunda çocuğun eriştiği yaşın altında olmamalı ve hiçbir durumda 15 yaşın altında olmamalıdır. Ancak ekonomi ve meslek eğitim olanaklarının daha az gelişmiş olduğu ülkelerde daha düşük bir yaş sınırlaması geçerlidir. Burada yaş sınırı 14' tür.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

KURUMSAL SORUMLULUK VE ETİK POLİTİKAMIZ

▪ Ücretler ve Sosyal Hizmetler

- Ücretler ve sosyal hizmetler, asgari ücret, fazla mesai ve yasalarda zorunlu kılınan sosyal hizmetler konularında geçerli temel ilkelere uygun olarak belirlenmektedir.

▪ Çalışma Saatleri

- Ülkemizde geçerli olan yasalarda belirtilen çalışma saatleri kuralları uygulanmaktadır.
- Fazla mesai yalnızca çalışanın gönüllü olduğu durumlarda yapılmakta ve birbirini takip eden 6 iş gününden sonra çalışana en az 1 gün tatil hakkı tanınmaktadır.

▪ Özgürce Çalışma Hakkı

- Zorla çalıştırma ya da zorunlu çalıştırma PHI Metal’de yapılmamaktadır. Çalışanlar uygun bir zaman dilim dâhilinde iş sözleşmesini feshetme hakkına sahiptir.

▪ Toplanma ve Sendika Özgürlüğü

- PHI Metal’de Türk Metal sendikası bulunmaktadır. Çalışanları temsilen şirketimizde “sendika temsilcisi” bulunmakta olup, sendika ve işveren arasındaki her türlü iletişim sendika temsilcileri aracılığı ile iletılmektedir.
- Şirketimizde bulunan tüm mavi yaka personeller tüm sendikal haklara sahiptir.

▪ Yolsuzlukla Mücadele

- Bu maddenin amacı, PHI Metal çalışanlarının, herhangi bir yönü ile ciddi endişeleri olan diğer çalışanların bu endişeleri seslendirmesini teşvik etmektir.
- Çalışanlar, PHI Metal’de yanlış olan bir şeyin farkına varan ilk kişilerdir. ‘İFŞA’ etme (Whistle-blowing) PHI Metal tarafından, organizasyonun verimliliğine ve uzun vadeli başarısına değerli bir katkı yapabilecek olumlu bir hareket olarak görülür.
- Tüm iş etkinlikleri ve ilişkilerinde en yüksek düzeyde dürüstlük beklenir. Yolsuzluğun, rüşvetin, şantajın ve suiistimalin her türlü sù kesinkle yasaktır. Çalışan olarak kendi faaliyetlerimizde dahil, tedarikçi, müşteri ve her türlü ilgili tarafla ilgili endişeler mevcutsa şikayetler eskalasyon tablosuna uygun şekilde dile getirilir.

KURUMSAL SORUMLULUK VE ETİK POLİTİKAMIZ

- PHI Metal hiçbir suretle ticari ve kişisel yarar sağlanması adına başka bir şahsın, organizasyonun, politikacının, devlet çalışanının veya makamının davranışını etkilemek için para ve hediye alışverişine tolerans göstermeyecektir.
- **Ayrımcılık Yasağı ve Taciz**
 - Çalışanlara hangi türde olursa olsun ayrımcılık uygulamak ve taciz yasaktır. Buna; kişilerin cinsiyeti, ırkı, ait olduğu toplumsal grubu, rengi, özü, bağlı olduğu sendika, siyasi görüşü, kökeni, dini, yaşı, hamileliği nedeniyle dezavantajlı duruma düşürmek de dâhildir.
- **Kadın Hakları**
 - Şirketimizde çalışan kadın personellerimiz, yasaların sağladığı her türlü haklara sahiptir. Yasal hakların (evlilik, hamilelik, emzirme vb) yanı sıra kadın çalışanlarımız özel günlerinde (kadınlar günü, doğum günü) değerli oldukları kendilerine hissettirmeye çalışılır.
- **Çeşitlilik, Eşitlik ve Katılım**
 - Herkese eşit ve adil davranırız. Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş gözetmeyiz, çeşitliliği önemseriz.
 - PHI Metal olarak çalışanların her türlü katılımını teşvik eder, bu yönde cesaretlendirir, verdikleri önerileri önemseriz.
- **Azınlıkların ve Yerli Halkların Hakları**
 - Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş gözetmeyiz. Kimseyi azınlık olarak nitelemez ve tüm çalışanlara adil davranırız.
- **Modern kölelik (yani kölelik, kulluk ve zorla veya mecburi çalıştırma ve insan ticareti...)**
 - Zorla insan çalıştırma ve insan kaçakçılığına karşıyız. Herkese eşit ve adil davranırız. Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

KURUMSAL SORUMLULUK VE ETİK POLİTİKAMIZ

- Çalışanların mutluluklarını ve şirkete bağlılıklarını önemseriz. Hiçbir şekilde çalışanlara mobbing yapılmasına müsaade etmeyiz.
- **Çıkar Çatışması**
- Çalışanların, görevlerini yerine getirme kabiliyetlerini veya istekliliklerini engelleyebilecek herhangi bir kişisel, mali, ailevi veya diğer çıkarlardan kaçınmalarını bekliyoruz.
- **Misilleme Karşı Koruma**
- PHI Metal, kişisel verilerin korunması kanunu kapsamında tüm gizlilik kurallarına uyar. Bu kapsamda firmamız yetkililerine bildirimde bulunulan her türlü konuda misillemeyi engelleyici önlemler alır.
- **Adil Rekabet**
- Rakip firmalarla adil, dürüst ve şeffaf yollarla işlerimizi yürütmeyi hedefleriz. Her türlü rekabeti engelleyici anlaşmalardan ve ortaya çıkaracağı olumsuz sonuçlardan PHI Metal olarak kaçınılız.
- **Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri**
- İlgili ülke mevzuatını ifade eden, ürün ihracatı veya yeniden ihracat düzenlemelerinin yapılmasının sağlanması ve ilgili şartnamelere göre ürün ihracatının gönderimini sağlamaktayız.
- **Counterfeit Parts / Sahte Parçalar**
- Tedarik edilen hammaddeler ve müşteriye sunulan ürünler IMDS sisteminde kayıtlıdır. Tedarik ettiğimiz hammaddelerin uygunluk sertifikaları tedarikçilerden alınmakta; sahte ve şüpheli parçaların kullanılmasının ve uygun ürünlere karışmasının önlenmesi için uygulamalı kontroller yapılmaktadır.
- **Çalışan Davranış Kuralları**
- **Yasalara Uyum**
- Tüm çalışanlar şirketimizin yasallığını korumakla sorumludur. Tüm çevresel, güvenlik ve adil ticaret kanunlarına uymaları beklenir. Çalışanların şirketimizin finans, ürün, ortaklık ve kurumsal imajı ile uğraşırken etik ve sorumlu olmasını bekleriz.

KURUMSAL SORUMLULUK VE ETİK POLİTİKAMIZ

▪ İşyerinde Saygı

- Tüm çalışanlar çalışma arkadaşlarına saygı göstermekle yükümlüdür. Her türlü ayrımcı davranış, taciz veya mağduriyetlere şirketimizde izin verilmez.
- Çalışanlar, işe alım ve performans değerlendirmesinden, kişilerarası ilişkilere kadar her yönüyle eşit fırsat ilkesine uymalıdır.

▪ Şirket Mülkiyetinin Korunması

- Tüm çalışanlar, maddi veya maddi olmayan olmak üzere şirketimizin mülkiyetine saygıyla ve dikkatle davranmalıdır.
- Çalışanların; şirket ekipmanını kötü ya da aşırı derecede kullanmamaları beklenir. Her türlü maddi olmayan mülke saygılı olmaları beklenir. Bu, ticari markaları, telif hakkı ve diğer mülkleri (bilgi, rapor vb.) kapsar. Çalışanlar bunları yalnızca iş görevlerini tamamlamak için kullanırlar.
- Çalışanlar mümkün olduğunda şirket olanaklarını ve diğer maddi mülkleri (örneğin şirket arabaları) hasar ve vandalizmden korurlar.

▪ Profesyonellik

- Tüm çalışanların iş yerinde dürüstlük ve profesyonellik göstermeleri beklenir.

▪ Kişisel Görünüm

- Tüm çalışanların kıyafet ve kişisel görünüş kurallarımıza uymaları beklenir.

▪ İş Görevleri ve Yetki

- Tüm çalışanlar, müşterilere, paydaşlara ve topluma karşı dürüstlük ve saygı ile görevlerini yerine getirmelidir. Yöneticiler, yetkilerini kötüye kullanmamalıdır. Yetki ve iş yükü dikkate alınarak görevlerini ekip üyelerine devretmesini bekliyoruz. Aynı şekilde, takım üyelerinin ekip liderlerinin talimatlarını takip etmesini ve görevlerini zamanında ve beceriyle tamamlamalarını bekliyoruz.
- Şirketimiz genelinde “mentor”luk yapmayı teşvik ediyoruz.

KURUMSAL SORUMLULUK VE ETİK POLİTİKAMIZ

▪ **Gizlilik**

- Gizli ve özel bilgiler; PHI Metal'e ait rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, henüz kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgileri, personel özlük haklarına ait bilgileri ve üçüncü şahıslarla akdedilen "gizlilik anlaşmaları" çerçevesindeki bilgileri kapsar.
- PHI Metal çalışanları olarak; müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerinin ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Grup Şirketleri'nin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece PHI Metal amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşırız.
- Bizim için, PHI Metal'e ait her türlü gizli bilginin içeriden sızdırılması suretiyle, herhangi bir ticari menfaat elde edilmesi (insider trading) kesinlikle kabul edilemez. Şirketimizden ayrılırken de görevlerimiz nedeniyle haiz olduğumuz gizli bilgi ve belgeler ile proje, yönetmelik, vb. çalışmalarını dışarı çıkarmayız.

▪ **İş yerinde Sağlık & Güvenlik**

- İş güvenliği şirketin en önemli önceliği olup, PHI Metal, güvenli bir çalışma ortamını tesis etmek üzere tüm kaynakları hazır. Güvenli çalışma ortamının tesis edilmesi için minimum ulusal ve uluslararası iş güvenliği yasalarını referans alır ancak bununla yetinmeyerek iş ortamının iyileşmesi için sürekli geliştirmeye çalışır.
- PHI Metal'de yasal süreler çerçevesinde her gün "işyeri hekimi" bulunmakta olup, çalışanlar iş yeri hekimine ulaşılabilir durumdadır.
- PHI Metal çalışanlarına tamamlayıcı özel sağlık sigortası imkânı sunmakta olup, tüm çalışanlar anlaşmalı olan tüm özel hastanelerde sıra bekleme derdi olmadan sağlık hizmetlerinden faydalanabilmektedir.

• **Özel veya Kamu Güvenlik Güçlerinin Kullanımı**

- Şirket güvenliğinin korunması, giriş çıkışlarının kontrollü yapılması amacıyla şirketimizde 7/24 güvenlik hizmeti bulunmaktadır.
- Olası risklere karşı şirketimiz, fabrikanın belli noktalarında güvenlik kameraları yer almakta olup, güvenlik personeli tarafından izlenmektedir.
- İçerden veya dışardan kaynaklı beklenmedik olayların yaşanması durumunda (iş kazası, hırsızlık, baskın vb) kamu güvenlik güçlerine başvurulmaktadır.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

KURUMSAL SORUMLULUK VE ETİK POLİTİKAMIZ

▪ Çevre

- PHI Metal, ormanların, toprağın, su kaynakların korunması konusunda hassasiyetle yaklaşmaktadır. Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri (hava emisyonu, su/atıksu ve toprak kirliliğinin önlenmesi) sorumluluk bilinciyle yönetiriz.
- Tüm şirketlerimiz faaliyet alanlarına uygun düzeyde faaliyetlerinin (kimyasal tedariki ve kullanılması, sera gazı emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, enerji verimliliği konularında, atıksu oluşumu, hava kirliliği, toprak kirliliği) çevresel etkilerini en az noktaya indirecek her türlü iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını belirlemek ve uygulamak ile yükümlüdür. Şirketimizde “ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi” bulunmaktadır.
- PHI Metal, hammadde seçimi, üretim ve hizmet faaliyetlerinin her aşamasında çevreye yönelik ilke ve hedeflerine ulaşmak için gerekli teknik, mali ve insan kaynaklarını sağlayarak etkin bir çevre yönetim sistemi ile sürekli gelişmeyi hedef alır.
- Şirketlerimizden yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi çevresel çözümleri uygulamaları ve çevre dostu teknolojilerin gelişmesine ve yayılmasına yardımcı olacak ve çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek sağlamalarını bekleriz.

▪ Sürdürülebilir Tedarik

- PHI Metal, hammadde seçimi, üretim ve hizmet faaliyetlerinin her aşamasında çevreye yönelik ilke ve hedeflerine ulaşmak için gerekli teknik, mali ve insan kaynaklarını sağlamaktadır.
- Tedarikte ulusal ve uluslararası regülasyonlar dikkate alınmakta olup, tedarik ettiğimiz hammaddelerin Reach (Registration, Evaluation, Authorisation, and Restriction of Chemicals) ve RoHS (Regulation and the Restriction of Hazardous Substance) gerekliliklerine uyup uymadığına dikkat edilmektedir. Bu noktada tedarikçilerden PHI Metal Malzeme Şartnameleri’ne uygun ürün temin etmeleri beklenmektedir.
- Tedarik edilen hammaddeler IMDS sisteminde kayıtlı olup olmadığına bakılmakta ve tedarikçiden IMDS sistemine kayıt yapmaları beklenmektedir. Bunun yanı sıra tedarik ettiğimiz hammaddelerin uygunluk sertifikaları tedarikçilerden alınmakta; şüpheli parçaların kullanılmasının ve uygun ürünlere karışmasının önlenmesi için uygulamalı kontroller yapılmaktadır.
- Tedarik zincirinde sürdürülebilirliği sağlamak için, alternatif tedarikçi geliştirme faaliyetleri yapılmakta ve tedarikçilerin riskleri çok yönlü olarak değerlendirilmektedir.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

KURUMSAL SORUMLULUK VE ETİK POLİTİKAMIZ

▪ Sorumluluk ve Uygulama

- Topluluğumuz genelinde kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarından tüm yöneticilerimiz ve çalışanlarımız sorumludur.
- PHI Metal Otomotiv San ve Tic A.Ş çalışanları veya iş ortakları bu yönetmeliğı ihlal eden, bildiğı veya şüphelendiğı davranışları resmi raporlama kanallarına bildirmek zorundadır. PHI Metal Otomotiv San. ve Tic. A.Ş, herhangi bir ihlali rapor edene karşı yapılacak misillemeleri yasaklar.
- Etik kurallarımıza aykırılık halinde, uyuşmazlıkların çözümü, şirket “Disiplin Prosedürü” uyarınca kurulmuş olan Disiplin Kurulu tarafından gerçekleştirilecektir.

Hakan SÖNMEZİŞİK
Genel Müdür

