

## TEDARİKÇİ KURUMSAL SORUMLULUK

### TEDARİKÇİ KURUMSAL SORUMLULUK ve ETİK TAAHHÜDÜ

#### 1. İNSAN HAKLARI

Tüm tedarikçilerimizin, insan haklarına saygılı bir kurum olması beklenmektedir. Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmaması zorunludur.

#### 2. ÇALIŞMA ŞARTLARI

##### 2.A. Çocuk İşçi Çalıştırılmasının Önlenmesi

İşletmeler ILO uygulamalarınca çocukların çalıştırılması konusunda öngörülen yaş sınırlamasına uymak zorundadır. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin, üretimin hiçbir noktasında çocuk işçi çalıştırılması kabul edilmemektedir.

##### 2.B. Ücretler ve Sosyal Hizmetler, Çalışma Saatleri

Ücretler ve sosyal hizmetler, asgari ücret, fazla mesai, yasalarca zorunlu kılınan sosyal hizmetler konularında geçerli temel ilkelere ve kişilerin iş sözleşmelerine uygun olarak belirlenmelidir. Çalışma saatleri geçerli yasalara uygun olmalıdır. Fazla mesai yalnızca çalışanın gönüllü olduğu durumlarda yapılmalı ve çalışana yasa ve iş yeri uygulaması doğrultusunda tatil hakkı tanınmalıdır.

##### 2.C. Özgürce Çalışma Hakkı

Zorla çalıştırma ya da zorunlu çalıştırma yasaktır. Çalışanlar ilgili yasa kapsamında iş sözleşmesini feshetme hakkına sahip olmalıdır.

##### 2.D. Toplanma ve Sendika Özgürlüğü

Tüm çalışanlar, hangi türde olursa olsun olumsuz sonuçlar doğurmasından korkmadan işletme yönetimi ile çalışma koşulları hakkında sık sık görüşebilmelidir. Aralarında birleşerek bir sendikaya üye olma, bir temsilci atama ya da bir temsilci olarak seçilme hakkına sahip olmalıdır.

##### 2.E. Sağlık ve Güvenlik

Kurum, en az yasalar çerçevesinde iş yerinde çalışanların güvenliğini sağlar, sağlığını korur ve iş ortamının iyileşmesi için sürekli geliştirmeye çalışır.

#### 3. İŞ ETİĞİ

##### 3.A. Yolsuzlukla Mücadele

Tedarikçilerimizden, tüm iş etkinlikleri ve ilişkilerinde en yüksek düzeyde dürüstlük beklenir. Yolsuzluğun, rüşvetin, şantajın ve suiistimalin her türlüü kesinlikle yasak olmalıdır.

### 3.B. Ayrımcılık Yasağı

Tedarikçilerimizden, hangi türde olursa olsun, çalışanlar arasında ayrımcılığa karşı çıkması beklenmektedir. Buna kişilerin cinsiyeti, ırkı, ait olduğu toplumsal grubu, rengi, özü, bağlı olduğu sendika, siyasi görüşü, kökeni, dini, yaşı, hamileliği nedeniyle dezavantajlı duruma düşürmek de dâhildir.

### 3.C. Gizlilik

Tüm tedarikçilerimizden, rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek her türlü gizli ve özel bilgileri, "Gizlilik Prensipleri" ne uygun olarak korumasını beklenmektedir. Tedarikçilerimiz, yasal ve etik olan zeminlerde ve karşılıklı saygı çerçevesinde rekabet eder ve Rekabet Hukuku'nun ihlalinin kaçınır.

### 4. ÇEVRE

Tedarikçilerimizden, her türlü faaliyetlerinden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetmesi beklenmektedir. Hammaddede seçimi, üretim ve hizmet faaliyetlerinin her aşamasında çevreye yönelik ilke ve hedeflerine ulaşmak için gerekli teknik, mali ve insan kaynaklarını sağlayarak etkin bir çevre yönetim sistemi ile sürekli gelişmeyi hedef almaları beklenmektedir.

### 5. İŞ GÜVENLİĞİ

İş güvenliği ve işçi sağlığı birincil sorumluluk olup, uygun çalışma koşullarının sağlanması ve çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesi ile "0 İş Kazası" ve "0 Meslek Hastalığı" hedefi sağlanmalıdır.

### 6. SORUMLULUK VE UYGULAMA

Yukarıda maddeler halinde ifade edilen gereklilikler, PHI tedarikçi seçim kriterleri olup, tüm iş ortaklarımızdan bu gerekliliklere tam uyum sağlaması beklenmektedir.

Kurumsal Sorumluluk ve Etik Kurallar konusundaki iş birliğiniz için teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

**PHI Metal Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.**  
Üst Yönetimi